XING TalentpoolManager

Die Richtigen immer verfügbar.

XING E-Recruiting

recruiting.xing.com/talentpoolmanager

Heute schon die Kandidat·innen von morgen sichern.

Sorgen Sie vor und legen Sie Talentpools mit vielversprechenden Kandidat·innen an, schon bevor Positionen in Ihrem Unternehmen frei werden. So haben Sie bei Bedarf die passenden Kandidat·innen sofort zur Hand und können entstehende Vakanzen direkt besetzen. Im XING TalentpoolManager können Sie alle Bewerberdaten strukturieren und übersichtlich an einem Ort verwalten – unabhängig davon, ob der Kontakt über XING oder andere Quellen entstanden ist. Nutzen Sie das Interesse an Ihrem Unternehmen, treten Sie zum richtigen Zeitpunkt einfach mit Kandidat·innen in Kontakt und erhöhen Sie die Antwortrate.

Candidate Relationship Management leicht gemacht.

Von Anfang an stellt Ihnen der XING TalentpoolManager eine Auswahl an potenziellen Kandidat·innen zur Verfügung, die Ihrem Unternehmensprofil auf XING folgen oder Ihr Unternehmen als Wunscharbeitgeber angegeben haben.

Nutzen Sie die Möglichkeit, Toptalente durch anpassbare Kampagnen zielgerichtet über neue Stellenangebote zu informieren, und halten Sie so das Interesse aufrecht. Mit einem Klick können Sie Jobempfehlungen an ausgewählte Kandidat·innen versenden.

Weitere Informationen:
recruiting.xing.com/talentpoolmanager

Ihre Vorteile im Überblick

Alle potenziellen Kandidat·innen an einem Ort

Speichern und verwalten Sie Profile vielversprechender Kandidat·innen an einem zentralen Ort – auch von denen, die kein XING Profil haben.

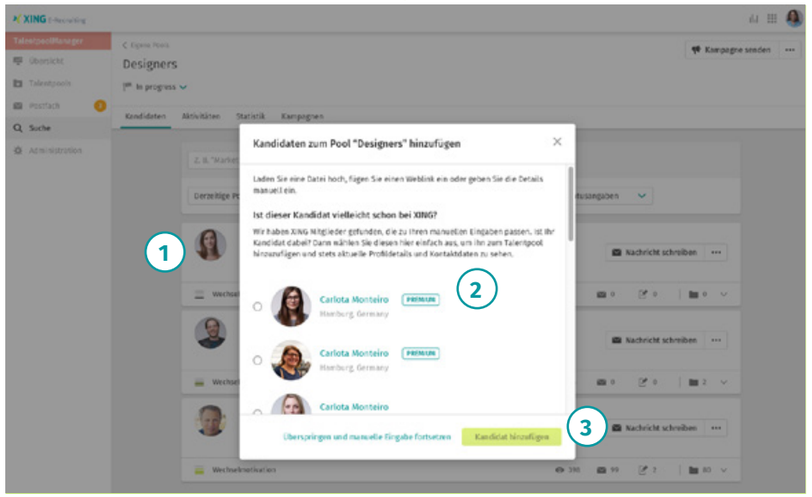
Automatisch vorbefüllte Talentpools

Greifen Sie schon zu Beginn auf bereits mit Interessenten befüllte Talentpools zu und starten Sie direkt mit der Nutzung.

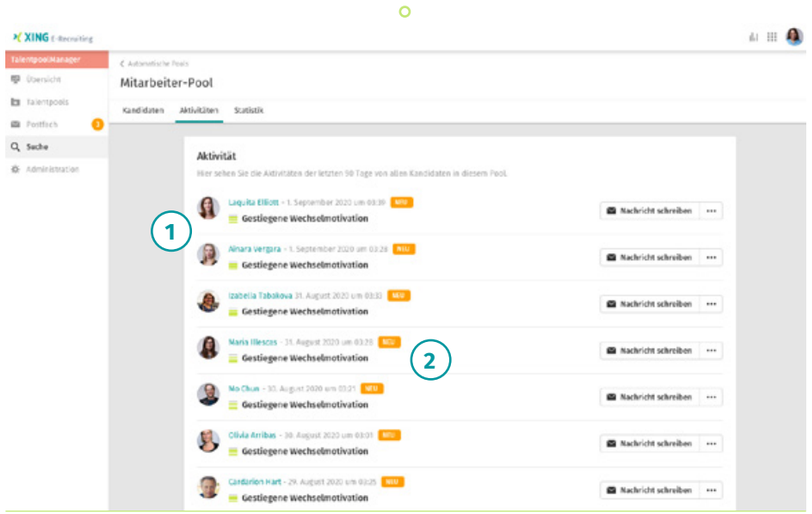
Zum richtigen Zeitpunkt Kontakt aufnehmen

Sie haben Einsicht in die Wechselbereitschaft Ihrer Kandidat·innen und können so den idealen Zeitpunkt zur Kontaktaufnahme abschätzen.

Entdecken Sie die praktische Verwaltung und arbeiten Sie im Team.



1. Bei hinterlegten XING Profilen aktualisieren sich die Profildaten stets auf den neuesten Stand.
2. Fügen Sie vielversprechende Kandidat·innen einfach einem der Talentpools hinzu und greifen Sie gemeinsam in Ihrem Recruiting-Team darauf zu.
3. Sie können Bewerbungsunterlagen von Nicht-XING-Mitgliedern auch als PDF- oder Word-Datei hochladen oder manuell eingeben.



1. Verfolgen Sie Recruiting-relevante Kontaktanlässe wie Profiländerungen der Kandidat·innen, um zum richtigen Zeitpunkt Kontakt aufzunehmen.
2. Schätzen Sie über den Indikator „Wechselmotivation“ ein, welche Talente gerade offen für ein Angebot sind.

XING TalentpoolManager

Wie stellen Sie sich in Zukunft besser auf?

In einer zunehmend digitalisierten Arbeitswelt wird es immer wichtiger, flexible und agile Prozesse zu etablieren. Wirtschaftliche Veränderungen erfordern eine schnelle Kurskorrektur und somit auch ein Höchstmaß an Flexibilität im Personalwesen. Der Fachkräftemangel verlangt ein nachhaltiges und, noch viel wichtiger, vorausschauendes Recruiting. Die Time-to-Hire wird dabei immer entscheidender im Kampf um Talente.

Immer wieder bewerben sich Kandidat·innen, die perfekt zum Unternehmen passen würden, initiativ oder auf bereits besetzte Stellen. Candidate Relationship Management ist die Lösung: Mit diesen wertvollen Kandidat·innen können Talentpools aufgebaut und durch gezielte Interaktion kann das Interesse dieser Kandidat·innen am Unternehmen aufrechterhalten werden. Der XING TalentpoolManager hilft, diese zukunftsorientierte Recruiting-Methode zu optimieren, und verkürzt den Einstellungsprozess.

Hier erfahren Sie mehr:
recruiting.xing.com/talentpoolmanager

Verkürzen Sie die Time-to-Hire mit Talentpools.

Statt erst bei der Entstehung einer Vakanz mit dem Recruiting-Prozess zu starten, haben Sie passende Kandidat·innen bereits zur Hand.

- **Alle potenziellen Kandidat·innen an einem Ort –** sprechen Sie sie bei Bedarf direkt an.
- **Vorbefüllte Talentpools –** greifen Sie auf noch mehr interessante Talente zu.
- **Zum richtigen Zeitpunkt Kontakt aufnehmen –** dank Einsicht in die Wechselbereitschaft.

19 Mio.

Zugriff auf über 19 Mio. potenzielle Kandidat·innen in D-A-CH[1]

x 2

Die Antwortrate von Kandidat·innen, die Ihrem Unternehmen folgen, ist fast doppelt so hoch.[1]

57%

Bei Followern Ihres Employer Branding Profils liegt die durchschnittliche Antwortrate bei 57 %.[1]

Über 5.000

Rund 5.000 neue Mitglieder verzeichnet XING täglich.[1]

218.000

Mehr als 218.000 Mitglieder haben bereits ihre Wunscharbeitgeber auf XING angegeben.[1]

[1] XING, interne Daten, 01.2021.

Das Plus mit Mehrwert: Der XING TalentManager Plus

Der XING TalentManager Plus vereint den XING TalentManager und den XING TalentpoolManager. Einen echten Mehrwert liefern zusätzliche Smart Pools mit automatisch passenden Kandidat·innen zur eigenen Suche. Und mit der Nachrichtenflatrate können Sie unbegrenzt* Nachrichten an potenzielle Kandidat·innen verschicken.

Im Zusammenspiel noch effizienter: XING E-Recruiting 360°

Um das volle Potenzial des XING TalentpoolManagers auszuschöpfen, empfehlen wir die kombinierte Nutzung mit den anderen Produkten von XING E-Recruiting 360°.

Employer Branding Profil

Verknüpfen Sie beliebig viele Unternehmensprofile (z. B. die von Tochterunternehmen) mit Ihrem XING TalentpoolManager. Follower Ihres Employer Branding Profils und Nutzer·innen, die eines der Unternehmen als Wunscharbeitgeber angegeben haben, landen direkt in Talentpools.

XING EmpfehlungsManager

Im Zusammenspiel mit dem XING EmpfehlungsManager können Ihre Mitarbeiter·innen passende Kandidat·innen empfehlen, die dann automatisch in einem eigenen Kandidat·innenpool erscheinen.

XING TalentpoolManager

XING Stellenanzeigen

Auch die Verbindung zu geschalteten Stellenanzeigen bei XING ist eine überaus nützliche Synergie. Mit dem XING TalentpoolManager sehen Sie alle Besucher·innen Ihrer XING Stellenanzeigen. Nutzen Sie die Information und sprechen Sie diese Interessenten direkt an.

XING TalentManager

Sichern Sie auch interessante Kontakte aus der XING-TalentManager-Suche direkt in einem entsprechenden Talentpool. Suchaufträge können Sie zusätzlich als Smart Pools abspeichern, die automatisch anhand Ihrer Suchparameter durch neue Kandidat·innen ergänzt werden.

XING E-Recruiting

Deutschland
New Work SE
Am Strandkai 1
20457 Hamburg
Telefon +49 40 419 131-784

Österreich
NEW WORK AUSTRIA
XING kununu Prescreen GmbH
Schottenring 2–6
1010 Wien
Telefon +43 1 236 7359-920

Schweiz
XING E-Recruiting Switzerland AG
Pfingstweidstrasse 106e
8005 Zürich
Telefon +41 41 662 02-01

e-recruiting@xing.com

recruiting.xing.com

Stand: Oktober 2021